

Direktor družbe MOS Servis d.o.o. Rogaška Slatina izdaja naslednje

OBVESTILO

Delodajalec obvešča vse delavce družbe MOS Servis, trgovina, storitve, inženiring d.o.o. Rogaška Slatina, da bodo dne **1. 6. 2013** začeli veljati in se uporabljati Pravilnik o ugotavljanju alkoholiziranosti in prisotnosti prepovedanih psihoaktivnih substanc na delovnem mestu ter o prepovedi kajenja, Pravilnik o delovnih razmerjih in Pravilnik o varovanju osebnih podatkov, z istim dnem bodo začele veljati tudi spremembe Pravilnika o ravnanju in ukrepih za preprečevanje trpinčenja na delovnem mestu (mobbing) ter za odpravo njegovih posledic in Pravilnika o varstvu pred spolnim nadlegovanjem. Pravilniki so od dne **15. 04. 2013** objavljeni na običajen način (na oglasni deski in na spletni strani družbe) in ste se z njimi dolžni seznaniti vsi delavci, s tem obvestilom pa Vas obveščam o tistih pomembnih določbah, zaradi kršitve katerih se lahko zoper Vas uvede disciplinski postopek ali pa celo izgubite službo.

Po Pravilniku o ugotavljanju alkoholiziranosti in prisotnosti prepovedanih psihoaktivnih substanc na delovnem mestu ter o prepovedi kajenja je **strogo prepovedano**:

- delati ali biti na delovnem mestu pod vplivom alkohola, drog ali drugih prepovedanih substanc, prepovedano je prinašanje alkohola, drog in drugih prepovedanih substanc na delovno mesto;
- uživanje alkohola ali biti pod vplivom alkohola ter uživati drog ali drugih prepovedanih substanc med delovnim časom;
- kajenje v zaprtih prostorih delodajalca, na deloviščih in v vseh vozilih delodajalca.

Po istem pravilniku je **obvezen postopek ugotavljanja prisotnosti alkohola ali prepovedanih psihoaktivnih substanc v organizmu**, v primeru suma, da je delavec pod vplivom alkohola ali prepovedanih substanc, v primeru delovne nesreče, postopek pa se bo izvajal tudi **z občasnimi nenapovedanimi kontrolami**. Za postopke so pooblaščen vodje projektov.

Kršitev določb pravilnika je hujša kršitev delovnih obveznosti in se Vam lahko izreče izredna odpoved pogodbe o zaposlitvi, kar pomeni, da Vam delovno razmerje takoj preneha.

Iz Pravilnika o delovnih razmerjih pa se Vas opozarja, da je predpisano **vzdrževanje reda** v poslovnih prostorih, na deloviščih, v voznem parku in v najemnih stanovanjih ter predpisana **obveznost uporabe in vzdrževanja zaščitnih sredstev in opreme** ter obvezno javljanje vsake pomanjkljivosti v zvezi z zaščitnimi sredstvi in opremo. Kršitev teh pravil lahko pomeni **disciplinsko odgovornost** delavca ali pa takšno kršitev delovnih obveznosti, zaradi katere se delavcu lahko **odpove pogodba o zaposlitvi**, delovno razmerje pa delavcu preneha. Če je delodajalcu nastala škoda, pa je delavec dolžan **povrniti tudi škodo**.

Obvestilo se izdaja z namenom, da bomo skupaj preventivno dosegli vse možne ukrepe, da do kršitev ne bo prihajalo in da si bomo še naprej vsi skupaj prizadevali za varno delo in s tem za čim boljše rezultate in uspešnost poslovanja.

Direktor:

Peter Volovšek

Vročeno delavcu _____

Datum: _____

Podpis delavca: _____

Vročil: _____